

# 中国质量协会 中华全国总工会 文件

中国质协字〔2018〕114号

## 关于开展2018-2019年全国质量奖个人奖（中国

质量奖）和中国质量奖（行业）评选活动的通知

各省、自治区、直辖市质协、总工会，副省级城市 and 新疆生产建

设兵团：

中国质量协会

中华全国总工会

中国质量奖（行业）评选委员会

中国质量奖（个人）评选委员会

中国质量奖（行业）评选办公室

中国质量奖（个人）评选办公室

将序列，作为全国质量奖的个人奖项组织推荐和评选，2017年增设推选一线员工的“中国质量工匠”奖项。

质量奖分为“中国质量奖”和“中国质量工匠”两项，其中：

（一）中国杰出质量人。授予对我国质量事业有突出贡献的企业、质量专家以及质量工作推进者。

荐组织可为所在地方或行业质量协会、地方或产业(总)工会或所在组织的上级单位。

(二) 资格初审。2019年1月,对参选人进行资格初审。

(三) 资料评审。2019年2月中下旬,组织专家对资格审查合格的参选人进行资料评审,形成资料评审结果。

确定的候选人进行综合评审。

(四) 综合评审。邀请综合评审专家,综合评审评审结果、远程答辩情况及其他相关信息,按照优中选优的原则,产生推荐名单。

(六) 公示。2019年5月,向社会公示推荐名单,广泛征求意见。

(七) 审定。2019年6月,审定推荐名单。

(八) 表彰。2019年8月,召开颁奖大会,对2018-2019年全国获奖者予以表彰,在相关媒体进行宣传。

#### 四、申报说明

(一) 申报时间:即日起至2019年12月30日止,申报者可

在质量网申报系统填报推荐、填报说明及申报表模板。

(二) 2018-2019年全国质量奖个人奖推选将通过网上申报系统进行,申报者需在线填写推荐表、上传申报材料,并将汇总后的纸质材料邮寄至中国质量协会会员服务部。申报材料要求及自

报流程见附件 2。

(三) 资料评审工作将于 2019 年 2 月中下旬启动，申报者可登录系统查询评审进度和状态。

(四) 申报及评审过程不收取任何费用。

## 五、联系方式

联系人：华婷、李晓飞

电话：(010) 68416367、66022628

邮箱：[huating@caq.org.cn](mailto:huating@caq.org.cn)



見一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

一、

二、

三、

四、

五、

六、

七、

八、

九、

### 三、主要事迹

何应秋同志自参加工作以来，一直从事质量管理方面的工作，先后担任过

### 质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长

#### (一) 注重学术从理论到实践的探索

1. 在质量管理领域学术研究、知识传播、实践指导等方面做出重要贡献，并获得广泛认可，

2. 主持或承担的研究课题成果获得省部级以上表彰，

3. 为国内外质量管理理论工作者、企业管理人员等

#### (二) 开展工程质量管理工作的实践

1. 参加工作以来，在从事质量管理工作的过程中，

在质量管理部工作期间，先后担任过质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长

在质量管理部工作期间，先后担任过质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长

在质量管理部工作期间，先后担任过质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长

在质量管理部工作期间，先后担任过质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长

在质量管理部工作期间，先后担任过质量管理部副部长、质量管理部副部长、质量管理部副部长



## 2 业务能力空白，在工作中容易出现能力短板

### （一）业务能力空白

业务能力空白是指员工在从事某项工作时，缺乏必要的专业知识和技能，无法胜任岗位要求。

### （二）在工作中容易出现能力短板

能力短板是指员工在从事某项工作时，存在某些方面的能力不足，影响了工作效率和质量。

能力短板的产生原因多种多样，可能是由于员工缺乏必要的培训和学习，也可能是由于员工在从事某项工作时，缺乏必要的实践经验和积累。

### （三）能力短板的危害

#### 1. 影响工作效率

能力短板的员工在从事某项工作时，往往需要花费更多的时间和精力，导致工作效率低下。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往容易出现错误和返工，增加了工作成本。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法胜任岗位要求，影响了团队的整体表现。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法适应快速变化的工作环境，影响了企业的竞争力。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法发挥其潜力，影响了企业的创新发展。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法承担更多的责任，影响了企业的可持续发展。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法建立良好的工作关系，影响了企业的团队合作。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法保持良好的工作态度，影响了企业的企业文化。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法遵守企业的规章制度，影响了企业的正常运营。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法维护企业的利益，影响了企业的声誉。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法为企业创造价值，影响了企业的经济效益。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法为企业带来长期的发展动力，影响了企业的未来前景。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法为企业树立良好的榜样，影响了企业的整体形象。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法为企业赢得更多的客户，影响了企业的市场占有率。

能力短板的员工在从事某项工作时，往往无法为企业带来更多的合作伙伴，影响了企业的资源获取。

# 个人奖申报材料要求 申报流程

# 全国质量奖个人 及

需

资格

## 一、申报流程及要求

## 一、申报材料要求

申报者进行2018-2019年全国质量奖个人奖网上填报时

同时提交以下证实性材料(原件扫描版):申报者个人技术

证书、个人从事重大质量工作(活动)取得实效的证实性材料、

质量管理科学研究成果(如每年期刊杂志发表的质量专业论文、专著